

Comment mettre en place une démarche de développement durable dans ma structure



De nombreuses structures s'engagent dans des démarches de développement durable, mais de quoi parle-t-on ? Par où commencer ? Avec quels acteurs ? Et à quel moment peut-on considérer qu'on est dans une démarche de développement durable ?

Public cible : Toute structure (dirigeant, salarié, bénévole) souhaitant s'engager dans une démarche de développement durable.

Objectifs

- > Appréhender les enjeux du développement durable et de la transition écologique
- > Faciliter et encourager la mise en place d'une démarche développement durable dans sa structure (fonctionnement et projets/activités)
- > Former des référents DD au sein de sa structure
- > Identifier les étapes d'une démarche de développement durable du diagnostic partagé au plan d'actions, puis à l'évaluation
- > Identifier les leviers possibles et des exemples d'actions par thématique
- > Assurer la pérennité de la démarche sur le long terme



Contenus et modalités pédagogiques

- > Les 3 piliers du développement durable et les 17 Objectifs de Développement Durable (ODD).
- > Déroulement d'une démarche de développement durable, freins et leviers, quelques labels.
- > Les enjeux du développement durable dans le fonctionnement de la structure et les enjeux en termes d'organisation d'événements.
- > Rôle du référent au sein de la structure.
- > Les thématiques envisageables et les différents niveaux d'implication et d'actions.
- > Apport de connaissances théoriques et utilisation des cas pratiques, mise en situation par des exercices concrets et confrontation des expériences. Travaux individuels et en sous-groupes.



9 Avril 2024
1 jour soit 7 h



Maison des Associations Hérouville-Saint-Clair
1018, Boulevard du Grand Parc
14200 Hérouville-Saint-Clair (14)